



2017-2018

社会责任报告

Social Responsibility Report

上海国际集团资产管理有限公司
SIG Asset Management Co., Ltd.

目 录

| | | | |
|------------|----|------------|----|
| 一 公开陈述 | 03 | | |
| 二 企业基本情况 | 04 | (三) 参与社会治理 | |
| 报告数据与编制依据 | 05 | 文明共建 | 11 |
| 报告审验及限制性说明 | 05 | 志愿服务 | 12 |
| 三 主要内容 | | 救灾捐助 | 13 |
| (一) 保障员工权益 | | (四) 绿色环保形象 | |
| 理论学习 | 06 | 环境管理 | 14 |
| 员工教育 | 07 | 低碳节能 | 15 |
| 员工录用 | 08 | 环保形象 | 15 |
| 劳动保护 | 09 | 四 报告预期与展望 | |
| (二) 诚信生产经营 | | 报告的预期效果 | 16 |
| 诚信经营 | 09 | 报告展望 | 17 |
| 诚信服务 | 10 | 五 社会评价 | 18 |
| 利润与经济效益 | 11 | 六 结束语 | 21 |



一 公开陈述

上海国际集团资产管理有限公司作为“全国文明单位”、“全国模范职工之家”、连续十届“上海市文明单位”，对标登高、追梦一流，切实履行企业社会责任。

公司党政领导对社会责任报告的真实性负责，本报告以《上海市文明单位社会责任报告编制说明》为指导，遵守客观性、公正性、透明性和可验证性原则，内容真实、准确，不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

党委书记、董事长



2018年8月31日

二 企业基本情况

上海国际集团资产管理有限公司（以下简称“公司”）为上海国际集团有限公司（以下简称“集团”）全资子公司，为国有独资企业，注册资本 35 亿人民币。公司是集团开展投资管理的核心企业，也是集团发挥国有资本引领、放大、带动作用，通过市场化方式管理社会资金的竞争类经营实体。

公司前身上海市上投实业公司成立于 1987 年，2006 年更名为上海国际集团投资管理有限公司，并于 2008 年底整合重组。公司自成立以来，运用市场化的股权投资管理模式，共开发投资了上百个涉及金融、地产、制造等行业的大中型私募股权项目，积淀了优势资源和“募投管退”一体化专业运作能力，通过上市、股权转让等多种渠道实现资产增值，为集团国资运营平台建设作出了较大贡献。

未来 3-5 年，公司将着力打造以商业地产、财务投资为基石，以产业基金为平台的“两块基石、一个平台”的主体架构，加快完成由投资管理为主向投资管理、资产管理双轮驱动的业务转型。通过三大板块金融化运作、协同性发展，积极探索具有国际视野、符合市场规则、运营高效透明的资产管理模式，逐步构建具有市场竞争力和影响力的优秀资产管理公司。

报告数据与编制依据

本报告时间跨度为 2017 年 1 月 1 日至 2018 年 8 月 31 日，报告中涉及整年度数据的，使用 2017 年度数据；其它非年度数据以最新数据为准，可能与最终数据略有差异，部分内容超出上述范围。报告反映了公司对经济、社会、环境的贡献和影响，覆盖范围是本单位及利益相关方。

本报告由公司文明创建工作领导小组及其办公室编制完成。对照《上海市文明单位考评标准》，公司符合申报准入条件，没有一票否决的情形。

本报告共 21 页，约 8000 字。

报告审验及限制性说明

本报告由公司文明创建工作领导小组初审后，提交上海国际集团党委办公室审验。

| 利益相关方 | 期望与责任要求 | 沟通渠道 | 履行方式 |
|---------|-------------------------------|----------------------------|-----------------------------|
| 政府及监管机构 | 贯彻政府方针支持国家战略计划，促进公司转型发展。 | 政策沟通会、相关讨论会、文件。 | 贯彻精神，严格报批程序。 |
| 集团 | 良好的收益，稳定的经营，和谐的环境。 | 日常沟通汇报、工作例会、集团系统活动。 | 上缴利润、接受检查和汇报互动。 |
| 投资企业 | 提供资金支持、优质的管理咨询，建立良好的投资关系。 | 股东会、董事会、监事会、合同、电话、邮件、定期走访。 | 参会意见、 <u>风控要求</u> 、财务管理交流会。 |
| 合作伙伴 | 维持稳定的合作共赢关系。 | 协议、合同、电话、邮件、传真、定期拜访。 | 完善供应商采购管理系统。 |
| 员工 | 提供良好的薪酬福利、工作环境、劳动保护、发展空间。 | 培训教育、文化活动。 | 薪酬体系、体检、培训和文化活动安排。 |
| 社区 | 参与社区和谐发展，建立良好的社区关系。 | 公益活动、志愿者服务。 | 支持社区公共基础设施建设、文化及志愿者活动。 |
| 环境 | 建设环保、安全的环境，低碳节能降耗。 | 美化办公环境、低碳节能。 | 绿化改造、安全检测，有节能减排专项资金和环保项目。 |
| 媒体及社会公众 | <u>做承担</u> 社会责任的表率，树立良好的企业形象。 | 报纸、杂志、电视、网络等传播媒体。 | 第一时间发布社会责任相关信息。 |

三 主要内容

(一) 保障员工权益

理论学习

公司党政班子以习近平新时代中国特色社会主义思想为指引，认真学习贯彻党的十九大精神，以落实全面从严治党主体责任为主线，以党建引领企业发展为核心，以思想建设、制度落实和工作推进为重点，以党员干部思想到位、行动对标为关键，注重理论学习，明确文明创建思路和理念，积极开展各类主题教育实践活动，为公司改革创新提供坚强的政治保证。持续开展精神文明创建工作，制订 2017—2018 年文明单位创建计划，建立了主要领导挂帅的创建工作领导小组、文明办和文明联络员三级工作网络。

公司每年制定《党委中心组学习计划》，2017 年开展各类党委中心组学习 8 次，2018 年截至到 8 月 31 日开展各种形式的党委中心组学习 4 次。两年来制定《公司“两学一做”学习教育常态化制度化实施方案》、《公司“不忘初心、牢记使命，贯彻落实党的十九大精神”学习实践活动实施方案》、《关于在公司开展“贯彻十九大，建功新时代”党建主题活动的实施方案》等各类主题教育和学习实践活动方案，开展各类主题党日活动、参观学习、红色电影观影、联建共建等丰富多彩的教育实践和文明创建活动。

员工教育

公司以“对标登高、追梦一流”为愿景目标，践行社会主义核心价值观，注重打造善融入、长融合、精融通的高素质、高效能人才队伍，获得全国文明单位和全国模范职工之家殊荣，为主导价值取向、共建社会文明、推动创新发展发挥了示范辐射效应。

员工对公司文化有强烈的认同感和归属感，员工对企业愿景、核心价值观的认同率高。不断深化员工的理解和认同，将企业文化体现为员工的思维和行为方式，将我们弘扬的主流价值在日常经营管理中一以贯之，潜移默化，润物无声。

上海国际集团资产管理有限公司 2017 年培训统计表。

| 序号 | 培训类别 | 培训模块 | 培训对象 |
|----|------|---------|------------------|
| 1 | | 主业战略推进 | 全体员工 |
| 2 | 核心能力 | 党建及廉政教育 | 全体党员 |
| 3 | | 企业文化建设 | 全体员工 |
| 4 | 管理能力 | 管理能力提升 | 中高层管理人员（含部分核心员工） |
| 5 | 专业能力 | 业务能力提升 | 全体员工 |
| | | 岗位技能提升 | |
| 6 | | 职业能力教育 | 相关职业资格及技术职称的员工 |
| 7 | 入职培训 | 新员工入职培训 | 新员工 |

围绕公司战略和业务发展所需要的能力素质，形成战略核心能力、组织管理能力、岗位专业能力、新员工入职四大类培训。通过多样化的培训方式，提升培训效果，促进员工职业发展，提升公司核心竞争能力。员工培训制度健全，培

训时间、人员比例及费用均有保障。根据《培训管理规定》制定、实施培训计划，鼓励员工参加分层分类的教育培训，提高员工的综合素质和业务技能。广泛组织员工参与“市民修身行动”、“新七不”规范等活动，员工参与率 100%。2017 年员工培训总支出 76 万元，人均支出 12456 元，人均参加培训约 104 课时（13 天），员工培训覆盖率 100%，高于行业平均水平。

员工录用

根据公司《招聘录用管理办法》的有关规定，公司的招聘工作流程包括发布信息、筛选简历、笔试、面试、录用等阶段，保证应聘者享有平等的就业权利，同时保证新进人员符合公司发展需要。员工录用程序严格按照人力资源和社会保障局要求操作，规范透明，无违规情况。

公司认真贯彻落实《劳动法》、《劳动合同法》及国家相关法律法规，严格履行劳动合同规定的义务，保护劳动合同规定员工应享受的权利。劳动合同签订率为 100%。

本单位正式员工、派遣制职工和外来务工人员的情况。公司截止 2018 年 8 月底，共有员工 68 人，其中在册员工 67 人，劳务派遣 1 人，劳务派遣员工与员工总数的比例合规。

公司连续两年获得静安区纳税百强企业。产业基金管理团队、桥合项目开发团队分别荣获市金融系统立功竞赛团体

奖；1人获评2017年度上海市巾帼建功标兵；1人获评上海市青年五四奖章；1人获评市金融系统优秀工会干部。

劳动保护

根据《上海国际集团资产管理有限公司职工代表大会工作规范》，保障职工权益，前后出台《上海国际集团资产管理有限公司职工疗休养管理办法》、《上海国际集团资产管理有限公司考勤和休假管理办法》、《上海国际集团资产管理有限公司职工慰问、补助、保障管理办法》等制度，劳动保护措施和劳动安全卫生条件符合国家规定。根据相关规定，按时足额缴纳职工上海市城镇社会保险费；每年为员工发放防暑降温和抗寒保暖劳动保护用品，并对户外工作的员工进行高温慰问，劳动保护用品人均经费每年保持一定增长。

(二) 诚信生产经营

诚信经营

诚信是立司之本，是公司企业文化核心价值观的重要内容。公司及法人代表信用情况良好，内控制度健全。构建覆盖公司治理、项目投资、金融投资、项目管理、资本运作、财务管理、人事管理、行政管理等全方面80余项规章制度；合同管理规范，合同履约率100%。为切实履行诚信责任，实现合规经营，公司注重诚信体系建设，加大宣传教育、理念普及力度，通过理论、案例和实践的学习，员工从正反面案

例中吸取教训，树立起诚信合规意识，杜绝虚假宣传，增强自律，从思想上筑牢防治腐败、违规经营的堤坝，自觉践行公司倡导的价值观。

公司被中国人民银行指定的中介机构评定资信等级为AAA级。目前为上海市财务会计信用单位。开展纳税信用等级评定工作是税务机关依法对纳税人实行分类管理，推进诚信纳税、共建和谐社会的重要举措。公司凭借良好的纳税信用记录，目前为上海市纳税信用等级A类企业。

“上海市公共信用信息服务平台”信息查询显示，未有不良记录。

诚信服务

公司加强诚信经营的理念宣贯和制度建设。把“诚信、合作、坚韧、创新”的核心价值观加以提炼和诠释，通过企业文化建设和拓展培训、日常教育，宣传“诚信为本、廉洁自律、合规经营”的经营理念。客户信息保护完好，客户投诉率低于1%，优质服务承诺满意率大于95%。

2017年公司下属国方母基金平台正式成立，国有资本管理能级实现跨越式提升，进一步服务上海经济整体创新转型；总投资约25亿元的金桥项目顺利开工，商业地产投资运营核心竞争力不断增强；投资8亿元参与中粮资本混改增资项目，以实际行动服务国资国企改革大局。2018年，为响应长三角一体化发展的国家战略，公司下属国方母基金平台率先

牵头发起设立“长三角协同优势产业基金”，总规模 1000 亿元。

利润与经济效益

2017-2018 年，公司资产规模稳步提升，盈利能力有效提高，资金成本不断下降，资管能级再上新台阶，朝着投资管理与资产管理双轮驱动的战略转型目标迈进。创建期内，企业经济效益良好，按时为员工缴纳各项社保费用，2018 年公司提高员工固定薪酬 5%，员工共享公司发展成果。

截至 2017 年末，公司合并报表总资产达到 156.40 亿元，较年初增长 4%；净资产 85.89 亿元；资产负债率 45.1%。公司利润总额达到 6.36 亿元，较去年增长 63%，达到预算指标的 155%；净资产收益率达到 11.8%，较去年提高 4.5 个百分点；总资产报酬率 6.2%，较去年提高 2.1 个百分点。

（三）参与社会治理

文明共建

2017 年 11 月，公司通过了全国文明单位复评；2017 年 4 月，公司获得第十八届上海市文明单位，这是继 1997 年以来公司获得的第十次市级文明单位称号。20 多年来，公司将“对标登高、追梦一流”的目标化为实际行动，通过群众性创建引领员工价值追求、同创共建社会文明、推动企业创新发展，为建设一流的资产管理公司发挥了重要作用。

“走进社区、融入社区”，作为南京西路街道精神文明建设理事单位，积极参与社区建设。文明办参加街道社区文化专业委员会调研座谈，讨论街道社会文化事业基本情况，围绕社区文化、体育、教育、科普等领域出谋划策。每逢节日看望走访社区困难家庭，参加街道帮困助学以及敬老活动，扎根服务社区，加深了公司与社区之间的纽带和联系，体现了企业社会责任，社区对公司联建满意度较高，公司每年获评街道“福民奖”。

公司积极开展拥军优属活动，与共建单位 73802 部队共建，开展联动。参加上海市慈善基金会“萌芽计划——进城务工者子女学前教育项目”，与丑小鸭看护点建立双结对帮扶关系，为其建立“资管读书角”；与儿童福利院共建，每年为孤残儿童购买急需物资，看望慰问教职员工。

志愿服务

公司依靠组织建设有保证、骨干引领做推动、资源整合搭平台，注重文明创建创品牌。公司组建上海市志愿者协会、慈善基金会下属“益小时义工队”，制定《志愿服务制度》，签订志愿服务承诺书，在公司员工中实现了注册志愿者 100% 覆盖，向制度化、规范化、协同化发展。打造“四个走近”公益品牌，即走近社区、走近儿福院、走近贫困村、走近看护点。同时，将长效开展“四个走近”活动作为公司文明创建的有效载体，对外塑造品牌形象，对内凝聚全体员工。

每年“学雷锋志愿月”，通过“开展一次义工、服务一次社区、美化一次环境”，团员青年成为社区服务的主力，帮扶孤老、美化社区环境，提供法律援助等便民服务。下属复旦项目积极参与上海市红十字会的急救培训，建立专业急救队伍；夏阳湖志愿者走进中国福利会养老院；绅士大厦开展禁毒宣传进楼宇的上海市禁毒示范点创建工作。

公司志愿者在护绿植绿、义务献血等活动中表现出色。积极开展植树造林活动，连续两年栽种早樱；每年完成义务献血指标，弘扬救危扶困的志愿服务理念。

救灾捐助

根据上海国际集团有限公司《对外捐赠管理暂行办法》，坚持实事求是、量力而行的原则，按规定程序审核和操作对外捐助事宜，明确管理责任，编制财务预算，报集团备案。公司行政管理部为救灾与慈善捐助的实施部门，负责相关工作的开展。包括长效性的捐赠活动及即时性的救灾工作。

根据市委组织部支援社会主义新农村建设的总体规划，定向结对奉贤四团镇渔洋村，为其提供基础建设提供资助，帮扶资金累计 25 万元以上；与上海市慈善基金会携手为“爱心一日 点亮心愿”项目捐款，用于救治贫困老年白内障患者，目前已有 20 位老者重见光明；与上海市儿童福利院开展共建 11 年，捐赠资金、物资约 60 万元；与南京西路街道签订党建联建、文明共建协议，认领“福民项目”，定期开展贫困

生助学活动，参与便民服务、爱心度重阳捐献敬老物资、提供爱心年夜饭等多个项目，累计帮困金额超过 15 万元。此外，公司还向同济大学教育发展基金捐赠人民币 300 万元，用于支持高校城市风险管理学科建设，服务上海城市发展。

(四) 绿色环保形象

环境管理

公司秉承经济效益与环境保护并重的宗旨，响应国家节能减排、发展低碳经济的号召，积极承担环保责任。提倡“低碳出行”，坚持“绿色投资”理念，发起“节约型社会、抓绿色经营”主题实践，在投资取向上主要集中于低污染、低能耗的商业地产、酒店管理及金融衍生行业，并对下属企业的环保责任履行情况进行分类监督管理，倡导“绿色楼宇”、“绿色酒店”、“绿色工厂”。充分利用网络资源，最大程度实现了会议会务、公文处理、收发文件、信息公告、短信邮件等日常办公的信息化和无纸化。办公大楼全面实施控烟条例，卫生工作达标，职工知晓并参与垃圾减量分类且分类达标。

根据社会责任工作领导小组职责，明确环境管理的有关要求，落实环境责任小组职能，对下属企业的相关工作进行定期检查，根据评估结果整改到位。公司下属新上海国际大厦在物业日常运营管理中，建立了完整的环境质量管理规范，施行 ISO “三认证”管理，完成岗位操作文件修订 110 个、

记录表单 170 个,并通过上海质量体系审核中心的审核认证。

低碳节能

公司规范低碳节能管理,定期自查及下属企业进行检查。建立节水节电等低碳节能制度,科学、合理、高效地利用能源;倡导“无纸、无烟、无害”的绿色办公理念。制定《办公室职业健康安全和环保规定》,建设节约型单位。文印设备统一管理,采用一体机,降低办公成本;办公室内定期进行病虫害的防治,办公室配备足量绿化。

新上海大厦裙房 AHU 水量调节阀功能维修;优化电锅炉、离心式冷水机组运行;增加空调冷却系统的自动投药装置;修复高区生活水变频供水设施;对部分区域 LED 照明改造。

下属复旦酒店继续采用 LED 灯具;对部分空调机组安装变频器;对低区生活热水生产工艺进行改造;并对热泵机组所产生的冷量进行回收利用,节能效果明显;对客房加湿系统进行改造,安装冷凝水回收装置,热交换后热水回收利用。

下属夏阳湖酒店改造了空调冷冻系统、生活热水系统、空调采暖系统,改造 LED 光源 20000 个,还进行变压器减容改造及客房龙头节水器改造。

环保形象

上海国际集团大厦积极开展节能环保宣传,通过 OA 网发布环境保护法律法规、标准及环保知识,在全体员工中开展“百日劳动竞赛”强化节能环保学习及评比。利用每年 3

月 12 日植树节、5 月全国城市节水宣传周、“6 月 5 日世界环境日”及每年 7 月的节能月，以各种形式开展“节约能源、保护环境”的宣传。

公司正在建设的金桥项目按照绿色二星建筑评价标准的要求，达到节地与室外环境、节能与能源利用、节水与水资源利用、节材与材料资源利用、室内环境质量和运营管理等六类指标。目前已申报上海市文明工地项目，安全文明施工达到市内先进水平。

公司无任何有关环境保护违规操作方面的负面信息。

四 报告预期与展望

预期绩效

通过发布社会责任报告，使员工、客户及合作者等利益相关方能够全面了解我公司在社会责任方面所做的工作。

一是公司上下统一思想、凝聚共识，围绕公司主业战略发展，以改革创新的精神加快向投资管理与资产管理双轮驱动的战略转型。面对复杂严峻的经济金融环境和行业格局，积极谋划业务发展，为上海经济社会改革创新和国资国企改革作出积极贡献。

二是通过全面梳理，使员工更加了解公司在履行社会责任方面，采取的措施和达到的绩效，吸引员工积极主动地参

与，并提出持续改进建议，不断完善、提升公司履行社会责任的载体和内容；

三是使客户和合作者更加全面了解公司的使命、愿景和核心价值观，树立企业的公众形象，在企业对经济、社会 and 环境的贡献和影响上产生认同感，进一步加强交流与合作；

四是使所在社区了解我们有意愿更融入社区环境、推进社区建设，为党建联建工作作出企业力所能及的贡献，营造绿色、低碳、环保的发展环境，共同参与到文明社区、和谐社会的建设中去。

报告展望

展望未来，国资国企改革要求我们开拓新的盈利模式，加快创新发展；社会召唤我们承担更多的企业责任，需要我们更多地融入融合；员工呼吁我们提供更多的机遇和权益。全国文明单位的殊荣，是对公司多年来热心公益、回报社会的肯定和赞誉，也是对我们履行社会责任的鼓励和鞭策。作为肩负历史使命的一家国有企业，公司是履行社会责任的示范企业，我们将进一步加强社会责任管理，在履行社会责任的各项工作中做到有规划、有控制、有跟踪、有反馈，为实现盈利能力更强、能耗更低、效率更高、服务更优的投资方向努力，与此同时我们还将继续深入开展党建、企业文化和文明单位创建工作，加强基层思想、组织和作风建设，

打造卓越、高效团队，提高员工队伍素质、培育优秀文化，为整个社会文明和谐作出最大的努力。

五 社会评价

荣誉奖项

2017 年通过全国文明单位复评

2017 年 4 月 第十八届上海市文明单位

2017 版上海工会年鉴 收录公司模范职工之家案例

2018 年度静安区纳税百强企业 50 名

2017 年度静安区纳税百强企业 66 名

2018 年上海市金融系统立功竞赛团体奖 产业基金管理团队

2018 年上海市金融系统立功竞赛团体奖 桥合项目开发团队

2017 年度上海市巾帼建功标兵 吴蓓

2017 年上海市青年五四奖章 张眉

2018 年上海市金融系统优秀工会干部 程想元

媒体报道

#三十载初心不改 创文明履责追梦#

2017 年 11 月，上海国际集团资产管理公司通过了全国文明单位复评。12 月 12 日，解放日报开设专版，报道我公司文明创建的事迹和经验。

#媒体聚焦“千亿规模长三角协同优势产业基金”#

2018年6月1日，由上海国际集团率先牵头发起设立、由国方母基金进行管理的总规模1000亿元“长三角协同优势产业基金”在长三角主要领导座谈会上正式签署。新华社、文汇报、新闻晨报、上海证券报、东方网、蓝鲸财经、澎湃新闻、中国证券网、腾讯大申等主要媒体第一时间对此进行报道，人民网、新华网、新浪新闻、搜狐新闻、今日头条等媒体相继转发该新闻。通过媒体聚焦，进一步提升了国际集团及国方母基金的企业形象。此外，新民晚报、上海证券报对上海国际集团总裁傅帆做了深度专访。

#国资金融创新再起航：以母基金为核心打造产业基金群生态圈#

2017年7月11日，由上海国际集团、沙钢集团、万向控股、均瑶集团共同发起设立的上海第一家以“母基金”命名的私募基金管理公司——上海国方母基金股权投资管理有限公司正式揭牌成立并举行签约仪式。新华社、文汇报、新闻晨报、上海证券报、东方网、蓝鲸财经、澎湃新闻、中国证券网、腾讯大申等主要媒体第一时间对此进行报道。

领导关怀

2018年8月16日，集团党委书记、董事长俞北华赴公司下属复旦皇冠、新上海开展调研。俞书记要求两家公司在

党建和业务经营管理等各项工作中进一步主动思考、积极作为，面对市场压力和挑战，再接再厉，积极掌握市场变化和行业发展最新形势，重点做好进口博览会各项保障工作，圆满完成全年经营目标。

2018年8月14日，集团副总裁顾建忠、工会主席马海燕对国际集团大厦员工进行了高温慰问，要求做好各项防范措施，确保大厦的安全、稳定运营。

2018年5月8日至9日，集团党委书记、董事长俞北华赴公司下属夏阳湖皇冠、海仑宾馆、建国宾馆开展调研。俞北华要求各酒店根据自身定位特点，主动思考、积极作为，在经营、党建等各项工作中再接再厉，塑造品牌，圆满完成全年经营目标。

2018年3月8日和3月9日，集团党委书记俞北华对金浦、国和基金公司党建及经营工作开展调研。俞书记要求基金公司党组织结合自身特点，将党建工作与基金公司经营业务有机结合，积极探索和创新股权多元化基金公司党建的有效方法。要坚持市场化运作，主动加强行业对标，努力跻身中国私募股权投资基金一流行列。

2017年11月7日，集团监事会主席张国洪赴公司下属夏阳湖皇冠进行调研。张国洪主席勉励酒店多途径开拓营业渠道，进一步提升经营业绩，进一步发挥好酒店综合效应。

2017年7月21日，集团董事长沈骏与集团党政领导班

子一行到公司开展工作调研。沈骏同志指出，国际资管今年以来保持健康、持续发展的势头，体现一种与时俱进的精神。要求子公司加强募资、融资计划安排，通过取长补短，发挥各自优势，抱团竞争去争取共赢、互赢、多赢、全赢。

2017年6月7日，集团党委副书记、纪委书记丁晓云一行到公司下属桥合置业进行廉洁合规工作专项检查。丁书记要求继续加强党风廉政建设，不断完善内控机制和风险合规体系，在建设优良工程的同时培养优秀团队。

2017年4月13日，集团党委副书记、纪委书记丁晓云一行分别到金浦、国和基金公司调研党建和企业文化建设工作。丁书记表示集团和资管公司将进一步加强工作沟通和指导，强化集团系统战略协同，在基层党建、企业文化建设和人才队伍建设等方面给予基金公司更多工作支持。

六 结束语

近年来，随着国际国内经济形势的变化发展，资本与资金市场的环境变幻莫测，面临着内生性的机制约束和外部市场的整体压力，公司将以党的十九大精神为指导，牢牢把握时代脉搏和国资国企改革要求，不断强化自身的综合能力和核心竞争力的提升，服务于集团整体发展战略和功能定位，为上海实现“五个中心”做出自己应有的贡献。